

študijný odbor	3.3.3 ekonomická teória, študijný program hospodárska politika
školiťel	prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.
názov témy	Vplyv rozvoja sociálneho partnerstva na zamestnanosť, pracovnú mobilitu a rast miezd
názov témy v AJ	Influence of social partnership development on employment, labor mobility and wage growth
jazyk záverečnej práce	slovenský
forma štúdia	denná/externá
cieľ	Cieľom dizertačnej práce je preskúmať a kriticky zhodnotiť dopady sociálneho dialógu a sociálneho partnerstva na vybrané socio-ekonomické indikátory v podmienkach SR, identifikovať výzvy, príležitosti ale aj ohrozenia. Na základe komparácie fungovania systému vo vybraných krajinách naformulovať perspektívne možnosti zdokonalenia na Slovensku.
anotácia v SJ	Zmeny v spoločnosti v kontexte globalizácie prinášajú aj vo vzťahu k sociálnemu dialógu a sociálnemu partnerstvu nové výzvy. Nabádajú preniesť sociálny dialóg i sociálne partnerstvo aj mimo tradičného rámca, kreovať aj nové (najmä regionálne, nadregionálne a nadnárodné) inštitúcie a umožňovať prístup novým aktérom. Ako ukazujú skúsenosti vyspelých štátov, štruktúry sociálneho dialógu sú rozvíjané aj prostredníctvom nadnárodných podnikov a korporácií. Ich aktivity a investície majú veľký vplyv nielen v oblasti práce a zamestnanosti, ale významne vplývajú aj na rozvoj regiónov. Dizertačná práca bude vychádzať z charakterizovania podstaty, miesta a princípov sociálneho dialógu a sociálneho partnerstva v spoločnosti. Kriticky zhodnotiť vývoj a stav sociálneho partnerstva v podmienkach SR za posledných 15-20 rokov. Analyzovať dopady na vybrané oblasti - zamestnanosť, pracovnú mobilitu, mzdovú oblasť s akcentom na minimálnu mzdu. Odpovedať na často diskutované otázky o kladnom prípadne aj zápornom vplyve jednotlivých sociálnych partnerov na sociálno-ekonomickú oblasť. Formy realizácie sociálneho partnerstva sú v rôznych krajinách ovplyvnené historickým vývojom, aktuálnou podobou ekonomického a sociálneho systému. Porovnať fungovanie sociálneho partnerstva na Slovensku a vo vybraných štátoch. Na základe výsledkov a skúseností z porovnávaných krajín formulovať perspektívne možnosti zdokonalenia.

anotácia v AJ	<p>Changes in society in the context of globalization bring new challenges in relation to social dialogue and social partnership. They are demanding that social dialogue and social partnership be transferred beyond the traditional framework, to create new (especially regional, supra-regional and transnational) institutions and to allow access for new actors. As demonstrated by the experience of developed countries, social dialogue structures are also developed through multinational corporations and corporations. Their activities and investments have a great impact not only in the field of employment and employment, but also have a significant influence on the development of the regions. The dissertation will be based on the characterization of the nature, place and principles of social dialogue and social partnership in society. Critically evaluate the development and status of the social partnership in the Slovak Republic in the last 15-20 years. Analyze impacts on selected areas - employment, job mobility, wage area with accent on minimum wage. Respond to frequently-discussed questions about the positive and negative impact of individual social partners on the socio-economic sphere. The forms of implementation of the social partnership are influenced in various countries by the historical development, the current form of the economic and social system. Compare the functioning of the social partnership in Slovakia and selected countries. Based on the results and experiences of the compared countries formulate promising improvement opportunities.</p>
školiť	doc. Mgr. Martin Kahanec, PhD., MA
názov témy	Evaluácia účinnosti aktívnych opatrení trhu práce a integračných politik pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva
názov témy v AJ	Evaluation of the effectiveness of active labor market and integration policies for disadvantaged populations
jazyk záverečnej práce	slovenský
forma štúdia	denná/externá
cieľ	Cieľom tejto dizertačnej práce je prispieť k poznaniu o účinnosti rôznych typov (verejných, súkromných a riadených organizáciami občianskej spoločnosti) aktívnych opatrení trhu práce a integračných politik pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva.

<p>anotácia v SJ</p>	<p>Sociálne vylúčenie a vylúčenie niektorých skupín obyvateľstva z trhu práce zostáva kľúčovou sociálno-ekonomickou výzvou na Slovensku. Mnohé verejné, súkromné a občianske/neziskové iniciatívy sa pokúsili zmierniť tento problém. Hoci sa celkovo dosiahol len malý pokrok, niektoré politiky začlenenia môžu byť účinnejšie ako iné. Na základe literatúry môžeme tvrdiť, že kľúčom k úspechu je dlhodobý záväzok, primeraný rozpočet a budovanie dôvery a sociálnych vzťahov so zainteresovanými stranami (Kahanec a Zimmermann, 2011). Keďže verejné, súkromné a občianske/neziskové integračné iniciatívy sa často líšia presne v týchto dimenziách, účinnosť aktívnych trhov práce a integračných politik sa môže líšiť medzi týmito tromi typmi: verejnými, súkromnými a tými, ktoré riadia organizácie občianskej spoločnosti. Tento výskumný projekt zhodnotí efektívnosť týchto rôznych typov aktívnych opatrení trhu práce a integračných politik na Slovensku. Predpokladajú sa experimentálne (randomizované šetrenia) a kvalitatívne prístupy (fokusové skupiny a dotazníky).</p>
<p>anotácia v AJ</p>	<p>Social and labor market exclusion of some groups of population remains a key socio-economic challenge in Slovakia. Many public, private and civil society initiatives have tried to alleviate this challenge. Although there has been little progress overall, some inclusion policies may be more effective than others. It has been argued that long-term commitment, adequate budget, and building of trust and social relationships with stakeholders are key to success (Kahanec and Zimmermann, 2011). As public, private and civil society integration initiatives often differ precisely along these dimensions, the effectiveness of active labor market and integration policies may differ across these three types: public, private and those run by civil society organizations. This research project will evaluate the effectiveness of these various types of active labor market and integration policies in Slovakia. Experimental and qualitative approaches are foreseen (randomized trials, focus groups and interviews).</p>