

Študijný program: Sociálny rozvoj a sociálna politika

2020/2021

1. Vymedzenie sociálnej práce, základné charakteristiky. Objekt a subjekt sociálnej práce, cieľové skupiny. Sociálna práca ako vedná disciplína a ako praktická činnosť.
2. Proces sociálnej práce a jeho etapy. Prípadová, skupinová a komunitná sociálna práca. Metódy sociálnej práce.
3. Sociálna práca ako operačný nástroj v systéme sociálnej pomoci. Oblasti a formy pôsobnosti sociálneho pracovníka v systéme.
4. Charakteristika európskych sociálnych modelov: škandinávsky (nordický), anglosaský, kontinentálny model a model Stredomoria.
5. Rodinná politika vo vybraných európskych krajinách: Veľká Británia, Nemecko a Švédsko.
6. Vymedzenie sociálnych nerovností a príčiny ich vzniku. Typy sociálnych nerovností a ich prejavy. Vplyv nerovností na ekonomický rast.
7. Nerovnosti v príjmoch a ich meranie. Determinanty príjmových nerovností. Nástroje a opatrenia na znižovanie príjmových nerovností.
8. Sociálno-ekonomické predpoklady rozvoja sociálnej ekonomiky. Trendy sociálneho podnikania v EÚ a na Slovensku.
9. Úloha alternatívnych modelov sociálnej ekonomiky v riešení sociálnych problémov spoločnosti.
10. Spoločenská zodpovednosť jednotlivcov a podnikov. Prejavy dobrovoľníctva a podpory komunity na miestnej úrovni zo strany podnikateľských subjektov. Medzisektorová spolupráca.
11. Kvalita života a sociálna kvalita. Kategoriálne vymedzenie oboch pojmov. Kvantifikácia kvality života a sociálnej kvality. Motivačné a limitujúce pôsobenie kvality života smerom k sociálnej kvalite.
12. Životná úroveň a spôsob života. Vývoj a komponenty životnej úrovne. Spôsoby kvantifikácie životnej úrovne. Harmonizácia pracovnej a mimopracovnej sféry. Voľný čas a jeho funkcie. Prístupy ku kvantifikácii spôsobu života.

Študijný program: Sociálny rozvoj a sociálna politika

2020/2021

13. Kvalita pracovného života. Kategoriálne vymedzenie. Vznik kvality pracovného života a jej vývoj. Prístup ku skúmaniu kvality života. Schéma pracovných podmienok A. Jurovského. Odcudzenie v práci.
14. Hodnoty a proces ich utvárania. Inštinkt, potreba, postoj, jeho štruktúra a charakter zmeny. Hodnota a pseudohodnota. Hodnotové orientácie a ich význam pre človeka a pre politiku.
15. Trh práce. Ponuka práce a dopyt po práci, faktory vplyvu. Sily formujúce trh práce. Ukazovatele hodnotenia trhu práce. Zmeny na trhu práce v globálnej ekonomike.
16. Nezamestnanosť a faktory vplyvu. Demografický faktor. Zdroje informácií o nezamestnanosti. Trendy vývoja a súčasný stav.
17. Flexibilita na trhu práce. Význam a členenie flexibility. Modely flexibility. Flexiistota, zložky flexiistoty.
18. Celkové náklady práce. Funkcie, štruktúra. Výpočet celkovej ceny práce. Mzdová politika. Vplyvy na výšku mzdy. Minimálna mzda.
19. Politika zamestnanosti a politika trhu práce. Ciele, faktory, nástroje, opatrenia politiky zamestnanosti. Formy realizácie politiky trhu práce. Aktívne opatrenia na trhu práce.
20. Právo na zdravie v súvislosti s ekonomickým hľadiskom. Ktoré činnosti zahrňame do zdravotníckych služieb a aké sú funkcie zdravotníckych služieb. Zdravotný systém v SR. Zdravie ako komodita: trhový systém verus štát a vládna regulácia.
21. Zdravotná politika: zadefinovanie, priority, podklady pre rozhodovanie a zdroje dát, nástroje a zásadné body pri realizácii zdravotnej politiky. Meranie úspešnosti zdravotnej politiky. Praktický príklad zdravotnej politiky v SR v súvislosti s pandémiou koronavírusu. Ústavný zákon 227/2002 Z. z. a jeho využitie v období pandémie.
22. Financovanie zdravotníctva a výdavky na zdravotníctvo. Príčiny rastu nákladov na zdravotnú starostlivosť. Dorovnávacía platba. Priame platby domácností za zdravotnú starostlivosť (out-of-pocket payments) – efekty a riziká.

Študijný program: Sociálny rozvoj a sociálna politika

2020/2021

23. Oblasť zdravotnej starostlivosti a bariéry uplatňovania princípu rovnosti v zdravotnej starostlivosti. Sociálno-ekonomické nerovnosti a ich vplyv na úmrtnosť. Faktory poklesu úmrtnosti, najčastejšie dôvody mortality v SR a vo svete.
24. Definovanie a komparácia hlavných smerov a prístupov k manažmentu: klasická teória manažmentu, škola ľudských vzťahov, moderná teória manažmentu, pragmatizmus, japonský manažment.
25. Vymedzenie pojmu manažment znalostí. Klasifikácia znalostí odvodených z informácií: explicitné, tacitné a pamäťové. Proces implementácie manažmentu znalostí.
26. Podstata time manažmentu a jeho význam v praxi. Rozlíšenie jednotlivých generácií time manažmentu a analýza jeho základných techník. Vymedzenie princípov efektívneho time manažmentu.
27. Sociálno-ekonomický kontext bytovej politiky a migrácie pracovnej sily.
28. Vymedzenie pojmu sociálne bývanie. Klasifikácia kategórií sociálneho bývania. Faktory ovplyvňujúce sociálne bývanie.
29. Akým spôsobom ovplyvnila pandémia COVID-19 procesy v rámci prechodu na zelenú ekonomiku vo vyspelých i menej vyspelých krajinách? Môžeme v rámci stimulov na podporu ekonomík v čase pandémie COVID-19 tvrdiť, že sú zamerané na zelenú obnovu ekonomík? Porovnajte prístupy vybraných krajín.
30. Rodové nerovnosti na trhu práce v Slovenskej republike. Identifikácia možných riešení.
31. Dôsledky pandémie COVID-19 na sociálne nerovnosti v Slovenskej republike i vo svete. Identifikácia možných riešení.