

Študijný program: Ľudské zdroje a sociálny manažment

2020/2021

1. Subjekty a objekty sociálnej politiky, aktívna sociálna politika, modely sociálnej politiky, úloha štátu v sociálnej politike. Faktory ovplyvňujúce ciele sociálnej politiky.
2. Definičné vymedzenie sociálnej politiky. Princípy, funkcie a nástroje sociálnej politiky. Vzájomný vzťah hospodárskej a sociálnej politiky.
3. Vymedzenie a funkcie záchranej sociálnej siete. Chudoba, jej príčiny, meranie, smerovanie a riešenie. Skupiny najviac ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením. Sociálna inklúzia a exklúzia.
4. Kvalita života a jej súčasti: životná úroveň, spôsob života, hodnotové orientácie, kvalita pracovného života. Sociálna kvalita a kvalita života.
5. Zdroje financovania zdravotníctva, špecifiká a princípy zdravotného poistenia. Charakteristika jednotlivých modelov zdravotníckych systémov. Determinanty zdravia slovenskej populácie.
6. Úloha štátu v rodinnej a bytovej politike. Funkcie rodiny. Vymedzenie rodinnej politiky v závislosti od modelu sociálneho štátu. Súčasný stav rodiny a trendy v rodinnej politike. Sociálne aspekty bývania. Finančné nástroje bytovej politiky.
7. Neziskové organizácie v sociálnej politike, dobrovoľníctvo, podpora aktívneho občianstva.
8. Definičné vymedzenie sociálneho zabezpečenia. Funkcie sociálneho zabezpečenia, princípy, determinanty. Charakteristika podsystemov sociálneho zabezpečenia. Štruktúra súčasného systému SZ v SR.
9. Sociálne poistenie ako súčasť sociálneho zabezpečenia. Štruktúra sociálneho poistenia. Vznik a zánik sociálneho poistenia. Inštitucionálne a finančné zabezpečenie sociálneho poistenia.
10. Súčasný dôchodkový systém v SR. Štruktúra slovenského dôchodkového systému. Dôchodkové poistenie. Osobný a vecný rozsah dôchodkového poistenia. Výpočet dôchodkových dávok.
11. Starobné dôchodkové sporenie. Ciele a fungovanie systému. Účasť v systéme starobného dôchodkového sporenia. Druhy dôchodkov a formy vyplácania dôchodkov. Aktuálne problémy.

Študijný program: Ľudské zdroje a sociálny manažment

2020/2021

12. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti. Nemocenské poistenie v systéme sociálneho poistenia. Osobný rozsah nemocenského poistenia. Dávky vyplácané zo systému, metodika výpočtu dávok.
13. Koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia. Základné princípy. Osobný a vecný rozsah koordinácie. Koordinácia v podmienkach Slovenskej republiky.
14. Definičné vymedzenie manažmentu ľudských zdrojov a personálneho manažmentu. Nástroje personálneho manažmentu (plánovanie, získavanie, výber pracovníkov, adaptácia, stabilizácia a uvoľňovanie).
15. Manažment a organizačné správanie. Organizačný model. Organizačná kultúra, jej zložky a ich vplyv na organizačné správanie. Manažment zmeny v organizácii (5-krokový model).
16. Riadenie verus vedenie. Hlavné teórie vodcovstva. Vodcovstvo a vedenie tímu. Sociálna skupina a jej formy (formálna a neformálna skupina). Tri štádia vývinu skupín. Formy konfliktov a spôsoby ich riešenia.
17. Koučovanie a jeho funkcie. Metódy koučovania a ich aplikácia v organizácii. Stupne organizačného vývoja: učiac sa organizácia, znalostná organizácia, kreatívna organizácia. Ich základné charakteristiky.
18. Motivácia a hodnotenie. Základné teórie motivácie (Maslow, Alderfer, Herzberg, Expektačná teória) a ich aplikácia v pracovnom prostredí. Zvyšovanie motivácie prostredníctvom projektovania prác. Hodnotenie práce a hodnotenie pracovníkov.
19. Vzdelanie ako statok a jeho špecifiká. Úloha vzdelania v spoločnosti. Náklady a úžitky vzdelania. Financovanie vzdelávania a investovanie do ľudského kapitálu.
20. Vzdelávacia sústava v SR. Systém riadenia, organizácie a financovania regionálneho a vysokého školstva. Základné legislatívne a strategické dokumenty. Celoživotné vzdelávanie a celoživotné učenie sa. Aktuálne problémy.