

SOCIÁLNY ROZVOJ A SOCIÁLNA POLITIKA  
Akademický rok 2017/2018

1. Vymedzenie sociálnej práce, základné charakteristiky. Objekt a subjekt sociálnej práce, cieľové skupiny. Sociálna práca ako vedná disciplína a ako praktická činnosť.
2. Proces sociálnej práce a jeho etapy. Prípadová, skupinová a komunitná sociálna práca. Metódy sociálnej práce.
3. Sociálna práca ako operačný nástroj v systéme sociálnej pomoci. Oblasti a formy pôsobnosti sociálneho pracovníka v systéme.
4. Charakteristika európskych sociálnych modelov: škandinávsky (nordický), anglosaský, kontinentálny model a model Stredomoria. Sociálny model postkomunistických krajín.
5. Rodinná politika vo vybraných európskych krajinách: Veľká Británia, Nemecko a Švédsko.
6. Vymedzenie sociálnych nerovností a príčiny ich vzniku. Typy sociálnych nerovností a ich prejavy. Vplyv nerovností na ekonomický rast.
7. Nerovnosti v príjmoch a ich meranie. Determinanty príjmových nerovností. Nástroje a opatrenia na znižovanie príjmových nerovností.
8. Sociálno-ekonomické predpoklady rozvoja sociálnej ekonomiky. Trendy sociálneho podnikania v EÚ a na Slovensku.
9. Úloha alternatívnych modelov sociálnej ekonomiky v riešení sociálnych problémov spoločnosti.
10. Spoločenská zodpovednosť jednotlivcov a podnikov. Prejavy dobrovoľníctva a podpory komunity na miestnej úrovni zo strany podnikateľských subjektov. Medzisektorová spolupráca.
11. Kvalita života a sociálna kvalita. Kategoriaľne vymedzenie oboch pojmov. Kvantifikácia kvality života a sociálnej kvality. Motivačné a limitujúce pôsobenie kvality života smerom k sociálnej kvalite.
12. Životná úroveň a spôsob života. Vývoj a komponenty životnej úrovne. Spôsoby kvantifikácie životnej úrovne. Harmonizácia pracovnej a mimopracovnej sféry. Voľný čas a jeho funkcie. Prístupy ku kvantifikácii spôsobu života.
13. Kvalita pracovného života. Kategoriaľne vymedzenie. Vznik kvality pracovného života a jej vývoj. Prístup ku skúmaniu kvality života. Schéma pracovných podmienok A. Jurovského. Odcudzenie v práci.
14. Hodnoty a proces ich utvárania. Inštinkt, potreba, postoj, jeho štruktúra a charakter zmeny. Hodnota a pseudohodnota. Typológia hodnotových orientácií Eduarda Sprangera.
15. Trh práce. Faktory vplyvu. Sily formujúce trh práce. Zmeny na trhu práce v globálnej ekonomike. Diskriminácia na trhu práce.
16. Nezamestnanosť a faktory vplyvu. Trendy vývoja nezamestnanosti a súčasný stav. Zdroje informácií o nezamestnanosti.
17. Flexibilita na trhu práce, členenie a význam flexibility. Flexiistota, typy flexiistoty. Koncept flexicurity.
18. Európska stratégia zamestnanosti. Kľúčové etapy vývoja, ciele a priority. Európska stratégia pre rast a zamestnanosť – Európa 2020, ciele a integrované usmernenia.
19. Politika zamestnanosti a politika trhu práce. Ciele, faktory, nástroje politiky zamestnanosti. Formy realizácie politiky trhu práce.
20. Modely financovania a modely organizácie systémov zdravotnej starostlivosti. Výhody a nevýhody jednotlivých systémov.
21. Zdravotné poistenie. Princípy a špecifiká zdravotného poistenia. Rozdiely medzi súkromným a verejným poistením, ich predpoklady.
22. Definovanie a komparácia hlavných smerov a prístupov k manažmentu: klasická teória manažmentu, škola ľudských vzťahov, moderná teória manažmentu, pragmatizmus, japonský manažment.

23. Vymedzenie pojmu manažment znalostí. Klasifikácia znalostí odvodených z informácií: explicitné, tacitné a pamäťové. Proces implementácie manažmentu znalostí.
24. Podstata time manažmentu a jeho význam v praxi. Rozlíšenie jednotlivých generácií time manažmentu a analýza jeho základných techník. Vymedzenie princípov efektívneho time manažmentu.
25. Sociálno-ekonomický kontext bytovej politiky a migrácie pracovnej sily.
26. Vymedzenie pojmu sociálne bývanie. Klasifikácia kategórií sociálneho bývania. Faktory ovplyvňujúce sociálne bývanie.
27. Zelená ekonomika – súčasný stav, priority a výzvy do budúcnosti.