

Ponuka výberových predmetov Katedry sociálneho rozvoja a práce na akademický rok 2018/2019 (2. stupeň)

Názov VP	Počet kred.	Semester	Ročník / stupeň, pre ktorý je daný predmet určený	Výmera	Vyučujúci	Skratka št. odboru, resp. štud. programu, pre ktorý je predmet určený
<i>Bytová politika</i>	3	ZS	1.,2.r./2.st.	0/2	doc. Ing. Peter Sika, PhD.	všetky NHF okrem SRSP
<i>Ekonomia trhu práce</i>	6	ZS	1.r./2.st.	2/2	prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.	VSRR
<i>Európske sociálne systémy</i>	5	LS	1.,2.r./2.st.	2/2	Ing. Andrej Příklad, PhD.	všetky NHF okrem HPO a SRSP
<i>Kvalita života</i>	5	LS	1.,2.r./2.st.	2/2	doc. PhDr. Mária Antalová, PhD.	všetky NHF okrem SRSP
<i>Kvalita života (v anglickom jazyku)</i>	5	LS	1.,2.r./2.st.	2/2	doc. PhDr. Mária Antalová, PhD.	všetky NHF
<i>Ľudské zdroje a personálny manažment II</i>	3	ZS	2.r./2.st.	0/2	doc. PhDr. Mária Antalová, PhD.	SRSP
<i>Manažment znalosti a organizačné správanie</i>	5	ZS	1.,2.r./2.st.	2/2	Ing. Andrej Příklad, PhD.	všetky NHF okrem SRSP
<i>Sociálne podnikanie</i>	5	ZS	1.,2.r./2.st.	2/2	Ing. Eva Pongrácz, PhD.	všetky NHF okrem DDP a SRSP
<i>Sociálne podnikanie</i>	5	LS	1.,2.r./2.st.	2/2	Ing. Eva Pongrácz, PhD.	všetky NHF okrem DDP a SRSP
<i>Špeciálny seminár – systémy služieb zamestnanosti I.</i>	4	ZS	2.r./2.st.	0/2	Ing. Eva Pongrácz, PhD.	SRSP
<i>Špeciálny seminár – systémy služieb zamestnanosti II.</i>	4	LS	2.r./2.st.	0/2	Ing. Eva Pongrácz, PhD.	SRSP
<i>Zdravotná politika</i>	5	ZS	1.,2.r./2.st.	2/2	Ing. Michaela Nováková, PhD.	všetky NHF okrem POI a SRSP
<i>Zelená ekonomika</i>	3	LS	1.,2.r./2.st.	2/0	Ing. Roman Klimko, PhD.	všetky NHF
<i>Zelená ekonomika (v anglickom jazyku)</i>	3	LS	1.,2.r./2.st.	2/0	Ing. Roman Klimko, PhD.	všetky NHF
<i>Zelená ekonomika (v španielskom jazyku)</i>	3	LS	1.,2.r./2.st.	2/0	Ing. Roman Klimko, PhD.	všetky NHF

Bytová politika: Cieľom predmetu je pochopenie mechanizmov vzájomných súvislostí medzi hospodárskou a bytovou politikou. Vymedzuje sa ekonomický, sociálny a právny rámce bytovej politiky v európskom priestore, pomocou ktorého by sa študenti mali zoznámiť s teoretickým a praktickým chápaním bytovej politiky.

Ekonomia trhu práce: Predmet poskytuje teoretické poznatky z problematiky ekonomického modelu fungovania trhu práce, teórie ponuky práce a dopytu po práci, zamestnanosti, nezamestnanosti, teórie ľudského kapitálu, mobility a migrácie. Rozoberá situáciu na trhoch práce v SR a ďalších krajinách EÚ s prístupmi na riešenie dlhodobých a krátkodobých problémov. Pozornosť sa venuje otázkam produktivity práce, nástrojom politiky zamestnanosti, regionálnym problémom trhu práce, ohrozeným skupinám na trhu práce, stratégii zamestnanosti EÚ, postaveniu a cieľom odborov na trhu práce.

Európske sociálne systémy: Predmet umožňuje získať vedomosti o rôznych sociálnych modeloch v Európskej únii a o tendenciách v oblasti ľudského a sociálneho rozvoja vo svetovom meradle. Analyzuje čiastkové otázky a problémy spojené s jednotlivými prístupmi k uplatňovaniu sociálneho rozvoja, sociálnej politiky a politiky sociálnej ochrany, pričom kladie dôraz najmä na poznanie vývojových trendov vo vyspelých štátoch Európy.

Kvalita života: Cieľom predmetu je, aby študenti získali profesijné kompetencie z oblasti teórie, metodológie a empirie kvality života a mali dostatok zručností formovať daný fenomén, za predpokladu rešpektovania jeho hlavných princípov a zákonitostí. Aby poznali štruktúru kvality života a jej motivačné funkcie v kontexte sociálno-ekonomického rozvoja. Taktiež aby si prehľadali schopnosti vnímať daný jav komplexne v rámci globalizácie a predovšetkým vo vzťahu k sociálnej kvalite.

Ľudské zdroje a personálny manažment II: Študenti si prehľadajú a rozširujú schopnosti potrebné pre manažérov, vedúcich pracovníkov ako i expertov v oblasti ľudských zdrojov. Budú schopní vytvárať podpornú organizačnú klímu pre implementáciu učiacich sa procesov v organizácii, využívať efektívne techniky na ich monitorovanie a evalvaciu. Budú spôsobilí v aplikácii individuálneho, skupinového a procesuálneho učenia sa a taktiež v sebariadení svojej osobnej kariéry.

Manažment znalosti a organizačné správanie: Cieľom predmetu je rozšíriť profesijné kompetencie študentov z oblasti manažmentu znalostí a správania sa organizácie, vnímať diferencie medzi učiacou sa organizáciou a znalostnou organizáciou. Identifikovať kvalitu ich štruktúry a kultúry. Budú mať konkrétnu predstavu o práci znalostného pracovníka, o jeho etike, kreatívnom riešení problémov a skupinovej práci. Predmet je taktiež zameraný na sociálne kompetencie z oblasti stres manažmentu a manažment času, ktoré dopĺňajú celý okruh kompetencií ľudí v znalostnej organizácii.

Sociálne podnikanie: Vysvetľovanie teoretických východísk, cieľov a úloh sociálnej ekonomiky. Zdôrazňovanie významu postavenia neziskového sektora v spoločnosti so zameraním na postavenie v systéme sociálnej politiky. Dôraz je položený na ekonomiku dobrovoľníctva, sociálne podnikanie ako formu riešenia sociálnej exklúzie. Rozpracovávame trendy sociálneho podnikania v Európskej únii systémom vzájomného komparovania. Kladieme prízvuk na

manažment v sociálnom podnikaní a tiež dôležitosť marketingu v tejto problematike. Venujeme pozornosť tiež niektorým vybraným oblastiam sociálneho podnikania na Slovensku.

Špeciálny seminár – systémy služieb zamestnanosti I.: V rámci predmetu sa študenti oboznámia s aktuálnou situáciou na trhu práce, najmä v oblasti nezamestnanosti, a systémami služieb zamestnanosti vo vybratých krajinách. Získajú praktické skúsenosti s prípravou akčných plánov pre uchádzačov o zamestnanie. Záverečným výstupom seminára bude, v spolupráci s organizáciami podporujúcimi zamestnanosť, návrh a príprava postupov pri poskytovaní služieb zamestnanosti pre konkrétnu nezamestnanú osobu.

Špeciálny seminár – systémy služieb zamestnanosti II.: V rámci predmetu sa študenti oboznámia s aktuálnou situáciou na trhu práce s akcentom na identifikovanie rôznych typov znevýhodnenia. Získajú praktické skúsenosti s prípravou a realizáciou spolupráce so znevýhodnenými a odradenými uchádzačmi o zamestnanie, ako i zamestnávateľmi na lokálnej úrovni. Záverečným výstupom seminára bude, v spolupráci s organizáciami podporujúcimi zamestnanosť znevýhodnených osôb, vypracovať postupnosť krokov v procese umiestnenia nezamestnaného na trhu práce a následného monitoringu.

Zdravotná politika: Zdravotná politika, jej úlohy a koncepcie. Zdravotné potreby ako východisko zdravotnej politiky a starostlivosti o zdravie. Zdravotné systémy v EÚ a USA. Trendy v zdravotnej politike. Systémy zdravotného poistenia. Úhrady za zdravotnú starostlivosť v EÚ. Národná zdravotná služba. Determinanty zdravia slovenskej populácie. Inštitucionálne usporiadanie zdravotníckych inštitúcií a zariadení a organizačné usporiadanie. Úloha štátu pri zabezpečovaní zdravotníckych potrieb. Financovanie zdravotníctva. Plánovanie zdravotnej starostlivosti. Manažment zlepšovania kvality zdravotnej starostlivosti. Manažment zdravotnej poisťovne.

Zelená ekonomika: Predmet je zameraný na rôzne koncepty a aspekty zelenej ekonomiky, ako aj na globálne, národné a sektorovo zamerané výzvy a príležitosti na podporu nízko-uhlíkového, zdrojovo efektívneho a sociálne inkluzívneho rozvoja. Študenti získajú praktické náhľady na to, ako je možné vyvíjať viac udržateľných produktov, a to na základe objektívnych a vedeckých kritérií, s príkladmi úspešných i neúspešných projektov.