

Okruhy na záverečné bakalárske skúšky

v akademickom roku 2016/2017

Študijný program: Ľudské zdroje a sociálny manažment

1. Vymedzenie sociálnej politiky. Subjekty a objekty v sociálnej politike. Ciele a úlohy sociálnej politiky. Úloha štátu v sociálnej politike. Základné úlohy a funkcie záchranej sociálnej siete. Vzťah hospodárskej a sociálnej politiky. Tretí sektor a sociálna politika.
2. Sociálna diferenciácia obyvateľstva, sociálne nerovnosti. Kvalita života, jej sféry, regionálne a územné aspekty. Sociálne siete, sociálny kapitál, sociálna kvalita. Chudoba, jej príčiny a základné dimenzie, sociálna exklúzia a inklúzia.
3. Zdravie a jeho miesto v spoločnosti, determinanty zdravia. Úloha štátu pri zabezpečovaní verejného zdravia. Zdroje financovania zdravotnej starostlivosti. Typológia zdravotných systémov.
4. Rodinná politika ako súčasť sociálnej politiky. Koncepcia štátnej rodinnej politiky. Nástroje rodinnej politiky.
5. Sociálne zabezpečenie v sociálnom systéme spoločností. Vymedzenie sociálneho zabezpečenia, funkcie, determinanty, princípy a ciele. Podsystemy (inštitúty) sociálneho zabezpečenia a ich základné znaky. Štruktúra súčasného systému sociálneho zabezpečenia v SR, jeho financovanie.
6. Sociálne poistenie. Výkon a organizácia sociálneho poistenia. Štruktúra sociálneho poistenia. Finančné zabezpečenie systému. Osobný a vecný rozsah sociálneho poistenia, účasť štátu v systéme.
7. Súčasný dôchodkový systém v SR. Charakteristika trojpilierového modelu. Osobný a vecný rozsah dôchodkového poistenia, problémy

financovania. Fungovanie starobného dôchodkového sporenia a doplnkového dôchodkového sporenia – princípy, výkon, druhy dôchodkov. Výhody a nevýhody jednotlivých súčastí.

8. Nemocenské poistenie ako súčasť systému sociálneho poistenia v SR. Osobný rozsah nemocenského poistenia. Rozdiely v nemocenskom poistení zamestnancov a SZČO. Dávková sústava, podmienky nároku na dávky a metodika výpočtu dávok.
9. Personálny manažment a manažment ľudských zdrojov. Definičné vymedzenie oboch termínov. Základné činnosti personálneho manažmentu: plánovanie ľudských zdrojov, získavanie a výber pracovníkov, adaptácia a stabilizácia pracovníkov, uvoľňovanie pracovníkov z organizácie.
10. Organizácia a jej správanie. Organizačný model, hodnoty, ciele, štruktúra, klíma, prostredie. Organizačná kultúra a jej prvky. Formy organizačnej kultúry a jej vplyv na výkon. Manažovanie zmien v organizácii. Riadenie zmeny prostredníctvom 5 krokov.
11. Vodcovstvo a vedenie tímu. Riadenie verzus vedenie. Základné teórie vodcovstva a jeho súčasné vnímanie. Charakteristiky sociálnej skupiny. Formálna a neformálna sociálna skupina. Sociálny agregát verzus sociálna skupina. Vývoj skupín a ich zákonitosti. Konflikty v skupine a spôsoby ich riešenia. Typológia konfliktov.
12. Koučovanie a učiaci sa organizácia. Koučovanie a jeho metódy. Funkcie koučovania. Charakteristika učiacej sa organizácie. Riešenie problémov prostredníctvom koučovania. Koučovanie seba a iných. Sebariadenie a sebarozvoj.
13. Motivácia a hodnotenie. Teórie motivácie, ich základné stimuly a pravidlá. Zvyšovanie motivácie prostredníctvom projektovania prác. Hodnotenie práce a hodnotenie pracovníkov. Metódy hodnotenia

pracovníkov a posudzovania práce. Proces hodnotenia a jeho časti. Zložky odmeňovania. Peňažná odmena a metódy jej určovania. Zamestnanecké výhody. Nepeňažné odmeňovanie.

14. Základný rámec vzdelávacej politiky: ľudské zdroje, ľudský potenciál, ľudský kapitál, sociálny kapitál, vzdelanie a vzdelávanie. Ciele, aktéri a nástroje vzdelávacej politiky. Základné legislatívne a nelegislatívne dokumenty SR v oblasti vzdelávacej politiky. Učiteľia a pedagogickí zamestnanci.
15. Organizácia, riadenie a financovanie regionálneho školstva a vysokého školstva na Slovensku. Vzdelávacia sústava. Klasifikácia ISCED. Kvalita vzdelávania. Hodnotenie systému vzdelávania.

Literatúra:

1. Stanek, V. a kol.: Sociálna politika. Bratislava: Vyd. Sprint dva, 2011. ISBN 978-80-89393-28-2
2. Rievajová a kol: Sociálne zabezpečenie. Bratislava: Vyd. EKONÓM, 2013.
3. Dudová, I.: Ekonomia vzdelávania. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. ISBN 978-80-225-3117-7
4. ČAPLÁNOVÁ, A.: Ekonomia vzdelávania a tvorba ľudských zdrojov. Bratislava: Ekonomika 1999. ISBN 80-88715-22-9
5. Antalová, M. a kol.: *Ľudské zdroje a personálny manažment*. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. ISBN 978-80-225-3742-1.
6. Pongrácz, E. – Šipikalová, S.: Sociálne zabezpečenie. Aplikčné praktikum. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2016.