

# **Otázky na záverečné bakalárske skúšky v akademickom roku 2018/2019**

## **Študijný program: Ľudské zdroje a sociálny manažment**

1. Subjekty a objekty sociálnej politiky, aktívna sociálna politika, modely sociálnej politiky, úloha štátu v sociálnej politike. Ciele sociálnej reformy uskutočnenej v SR. Faktory ovplyvňujúce ciele sociálnej politiky.
2. Definičné vymedzenie sociálnej politiky. Sociálno-politické doktríny. Princípy, funkcie a nástroje aktívnej sociálnej politiky.
3. Vymedzenie a funkcie záchranej sociálnej siete. Chudoba, jej príčiny, meranie, smerovanie a riešenie. Sociálna inklúzia a exklúzia.
4. Kvalita života a jej sféry. Regionálne a územné aspekty kvality života. Sociálna kvalita a kvalita života.
5. Zdroje financovania zdravotníctva, špecifiká a princípy zdravotného poistenia. Charakteristika jednotlivých modelov zdravotníckych systémov, ich výhody a nevýhody.
6. Úloha štátu v rodinnej a bytovej politike, opatrenia v rodinnej politike pre zabezpečenie jej kvality na všetkých úrovniach. Súčasný stav rodiny a trendy v rodinnej politike. Sociálne aspekty bývania. Finančné nástroje bytovej politiky.
7. Neziskové organizácie v sociálnej politike, dobrovoľníctvo, podpora aktívneho občianstva.
8. Definičné vymedzenie sociálneho zabezpečenia. Funkcie sociálneho zabezpečenia, princípy, determinanty. Charakteristika podsystémov sociálneho zabezpečenia. Štruktúra súčasného systému SZ v SR.

9. Sociálne poistenie v systéme sociálneho zabezpečenia. Štruktúra sociálneho poistenia. Vznik a zánik SP. Inštitucionálne a finančné zabezpečenie sociálneho poistenia.
10. Súčasný dôchodkový systém v SR. Charakteristika trojpilierového modelu. Dôchodkové poistenie. Osobný a vecný rozsah dôchodkového poistenia. Konštrukcia výpočtu dávok. Aktuálne problémy.
11. Starobné dôchodkové sporenie. Ciele, pravidlá a praktické fungovanie systému. Účasť v systéme a formy vyplácania dôchodkov. Aktuálne problémy.
12. Doplnkové dôchodkové sporenie. Význam, zásady, princípy a charakteristika fungovania systému. Dávky z doplnkového dôchodkového sporenia. Podpora zo strany štátu.
13. Nemocenské poistenie v systéme sociálneho poistenia. Osobný rozsah nemocenského poistenia. Dávky vyplácané zo systému. Metodika výpočtu dávok.
14. Definičné vymedzenie manažmentu ľudských zdrojov a personálneho manažmentu. Podstata manažmentu ľudských zdrojov a jeho dimenzie. Nástroje personálneho manažmentu (plánovanie, získavanie, výber pracovníkov, adaptácia, stabilizácia a uvoľňovanie).
15. Manažment a organizačné správanie. Organizačný model. Organizačná kultúra, jej zložky a ich vplyv na organizačné správanie. Manažment zmeny v organizácii (5-krokový model).
16. Riadenie verzus vedenie. Hlavné teórie vodcovstva. Vodcovstvo a vedenie tímu. Sociálna skupina a jej formy (formálna a neformálna skupina). Tri štádia vývinu skupín. Formy konfliktov a spôsoby ich riešenia.

17. Koučovanie a jeho funkcie. Metódy koučovania a ich aplikácia na riešenie problémov v organizácii. Hlavné charakteristiky učiacej sa organizácie. Diferencie medzi organizáciami a učiacimi sa organizáciami. Nové metódy práce s ľuďmi.
18. Motivácia a hodnotenie. Základné teórie motivácie (Maslow, Alderfer, Herzberg, Expektačná teória) a ich aplikácia v pracovnom prostredí. Zvyšovanie motivácie prostredníctvom projektovania prác. Hodnotenie práce a hodnotenie pracovníkov.
19. Vzdelanie ako statok a jeho špecifiká. Úloha vzdelania v spoločnosti. Náklady a úžitky vzdelania. Financovanie vzdelávania a investovanie do ľudského kapitálu.
20. Vzdelávacia sústava v SR. Systém riadenia, organizácie a financovania regionálneho a vysokého školstva. Základné legislatívne a strategické dokumenty. Celoživotné vzdelávanie a celoživotné učenie sa. Aktuálne problémy.