

**NÁRODOHOSPODÁRSKA FAKULTA
EKONOMICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE**

Dolnozemska cesta 1, 852 35 Bratislava

tel.: 02/ 67291221, fax:02/67291124



**Dlhodobý zámer rozvoja NHF EU v
Bratislave na obdobie rokov 2015-2019
S výhľadom do roku 2023**

Bratislava

Dlhodobý zámer NHF EU v Bratislave vo funkčnom období 2015 – 2019 je vypracovaný v nadväznosti na § 22 ods. 1 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov a nadväzuje na Dlhodobý zámer EU za uvedené obdobie.

VÍZIA

Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave

Byť vynikajúcou fakultou prispievajúcou k rozvoju ekonomickej vedy, ktorá dokáže najnovšie poznatky a spôsoby ekonomického myslenia transformovať do vzdelávacieho procesu budúcich ekonomických lídrov. Zároveň zohrávať kľúčovú úlohu pri riešení hospodárskych výziev a rozvoja Slovenskej republiky.

- Prinášať nové výskumné poznatky posúvajúce hranice poznania v medzinárodnom meradle
- Poskytovať excelentné vzdelanie založené na rozvoji kľúčových kompetencií a ekonomického myslenia
- Aktívne rozvíjať komunikáciu a spoluprácu s partnermi a napomáhať rozvoju Slovenska poskytovaním vedecky podložených podkladov pre rozhodovanie hospodárskej praxe
- Vytvoriť atraktívnu fakultu, ktorá bude priťahovať kvalitných učiteľov, kvalitných študentov ako aj bývalých absolventov a významné inštitúcie z praxe a akademickej sféry
- Prispievať k budovaniu otvorenej a inkluzívnej spoločnosti

Kľúčové hodnoty:

- dôraz na kvalitu
- otvorenosť a transparentnosť
- profesionalita, slušnosť a morálka
- decentralizovaná kultúra riadenia založená na osobnej zodpovednosti a dôvere
- rozvíjanie ekonomického myslenia založeného na otvorenom prístupe k riešeniu problémov
- kultúra odmeňujúca excelentnosť a podporujúca akademickú slobodu a diskusiu

Ciele a opatrenia na dosiahnutie vízie pre roky 2015-2019

1. Prinášať nové výskumné poznatky posúvajúce hranice poznania v medzinárodnom meradle

Národohospodárska fakulta má ambíciu stať sa výskumne orientovanou fakultou, ktorá bude aktívne zapojená v medzinárodných výskumných sieťach. Zároveň by získané poznatky využila k aktívnej účasti na riešení spoločenských a hospodárskych výziev Slovenska.

- Zvýšiť a skvalitniť publikačnú činnosť fakulty
 - zvýšiť počet publikovaných článkov v indexovaných časopisoch tak, aby NHF dosiahla priemerne jeden publikovaný článok na zamestnanca za dva roky
 - aktívne presadzovať zmenu výkonovej tabuľky publikačnej činnosti smerom k posilneniu bodovania indexovaných časopisov
 - aktívne presadzovať, aby minimálne 30% bodov z tabuľky tvoriacej prílohu pracovnej zmluvy zamestnancov pochádzalo z vyšších kategórií publikačnej činnosti (A a B)
 - vytvoriť systém odmeňovania, v ktorom bude minimálne 30% odmien viazaných na kvalitné publikačné výstupy (ADM, ADN, ADC, ADD)

- vytvoriť edičnú komisiu, ktorá bude menovať oponentov vedeckých prác publikovaných za NHF vo vydavateľstve Ekonóm
 - prehodnotiť systém fungovania fakultných časopisov
- Zvýšiť objem zdrojov získaných na výskumné aktivity
- zvýšiť podiel externých zdrojov na financovaní doktorandského štúdia
 - zvýšiť objem finančných prostriedkov z domácich a zahraničných zdrojov na riešenie výskumných projektov (7. RP, APVV, ŠPVV, VEGA, KEGA, atď.)
 - aktívne presadzovať spoluprácu katedier – zvýšiť podiel projektov, v ktorých sú zapojené viaceré katedry súčasne
 - zaviesť projektovú podporu učiteľom pri získaní medzinárodných projektov
- Zvýšiť kvalitu doktorandského štúdia
- zaviesť jasne definované požiadavky na školiteľa dizertačnej práce, ktoré budú reflektovať potrebu medzinárodných indexovaných výstupov doktoranda
 - podporovať kvalifikačný rast a zlepšovať kvalifikačnú štruktúru fakulty
 - zaviesť pravidelné fakultné výskumné semináre doktorandov
 - pripraviť zavedenie výskumného doktorandského programu pre expertov z externého prostredia
- Prehĺbiť medzinárodné etablovanie sa fakulty
- zvýšiť zapojenie pracovníkov NHF EU v Bratislave do riešenia medzinárodných výskumných projektov, výskumných sietí a medzinárodných asociácií
 - aktívne podporovať medzinárodnú akreditáciu univerzity
 - aktívne sa uchádzať o organizovanie medzinárodných seminárov
 - zlepšiť zapojenie sa učiteľov v medzinárodných výskumných zoskupeniach

2. Poskytovať excelentné vzdelanie založené na rozvoji kľúčových kompetencií a ekonomického myslenia

Národohospodárska fakulta patrí vo vzdelávaní medzi popredné inštitúcie ekonomického zamerania. Zmenou musí prejsť obsah vzdelávacieho procesu smerom k posilneniu rozvoja ekonomického myslenia pred memorovaním vedomostí.

- Zvýšiť kvalitu vzdelávacieho procesu smerom k rozvoju ekonomického myslenia
- zvýšiť úroveň využívania originálnych prameňov pri štúdiu; sledovať zabezpečenie základnej literatúry na každý vyučovaný predmet,
 - podporovať a rozvíjať vzdelávanie založené na procesoch aktívneho učenia sa, primerane redukovať podiel klasických metód výučby, pri ktorých je úloha študenta skôr pasívna; podporovať aktívnu a tvorivú prácu študentov, presadzovať tímovú prácu,
 - zaviesť systém hodnotenia kvality vzdelávacieho procesu, do ktorého bude zapojených minimálne 30% študentov
 - zavedenie systému hospitácií, ktorý bude vychádzať z hodnotenia kvality predmetov a nadviazať systém hodnotenia predmetov na odmeňovanie zamestnancov
 - zavedenie osobitných učebných plánov pre skupiny vynikajúcich študentov
 - podporovať prípravu a rozvoj zručností učiteľov ako aj administratívnych pracovníkov NHF formou vzdelávacích kurzov, zaviesť systém celoživotného vzdelávania učiteľov

- zaviesť systém ocenenia práce najlepších učiteľov
- Zvýšiť prehľadnosť ponúkaných predmetov a celého systému štúdia
 - zavedenie akreditovaných študijných programov 3.stupňa štúdia v anglickom jazyku,
 - v súčinnosti s vedúcimi katedier, garantov programov, garantov predmetov a študentov odstrániť prípadné duplicity vo vyučovaných predmetoch; presadzovať vnútorný systém akreditácie predmetov s tým, aby garanti jednotlivých predmetov spĺňali náročné kvalifikačné predpoklady,
 - zlepšiť využívanie informačných technológií vo vyučovacom procese a to najmä využívanie najnovších softvérových programov
 - zaviesť jasné pravidlá pre tvorbu a veľkosť krúžkov pri prihladaní k potrebe efektívnejšieho riadenia vzdelávacieho procesu
 - zavedenie tútorov pre jednotlivé ročníky jednotlivých programov
 - podporovať zavádzanie elektronických foriem výučby
 - Zvýšiť podiel predmetov s priamym využitím pre prax
 - do prednáškovej činnosti a do vedenia seminárov intenzívnejšie zapojiť odborníkov z verejného, súkromného a tretieho sektora,
 - prehodnotiť rozsah spoločného základu pre študijné programy ako aj samotný počet študijných programov smerom k lepšej uplatniteľnosti absolventov a zároveň adekvátnej efektívnosti výučby
 - vytvoriť spoločnú ponuku workshopov, ktoré budú priamo aktívne vedené v spolupráci s konkrétnymi firmami a inštitúciami
 - Skvalitniť existujúcu ponuku študijných programov
 - Podpora tvorby a rozvoja spoločných študijných programov
 - udržať podiel externých študentov na celkovom počte študentov na NHF EÚ v Bratislave pod hranicou 20 %,
 - pripraviť podklady pre zavedenie výskumného modelu doktorandského štúdia pre novú akreditáciu
 - zvýšiť podiel povinne voliteľných predmetov tak, aby si študent mohol vybrať minimálne z dvojnásobnej ponuky predmetov
 - Zvýšiť počet študentov fakulty
 - zvýšiť podiel externých zdrojov na financovaní doktorandského štúdia
 - zvýšiť počet podaných prihlášok na NHF pri dennom štúdiu
 - zvýšiť počet študentov denného štúdia
 - zaviesť ďalšie dvojité diplomy s prestížnymi univerzitami
 - vytvoriť stratégiu fakulty pre získavanie zahraničných študentov a doktorandov

3. Aktívne rozvíjať komunikáciu a spoluprácu s partnermi a napomáhať rozvoju Slovenska poskytovaním vedecky podložených podkladov pre rozhodovanie hospodárskej praxe

Národohospodárska fakulta sa musí stať integrálnou súčasťou regiónu a štátu, v ktorom vyvíja svoju aktivitu v súlade s konceptom „tretej úlohy univerzít“.

- Zlepšiť spoluprácu s hospodárskou sférou
 - zvýšiť počet partnerov univerzity z hospodárskej praxe, ktorý sa podieľajú na spoločných projektoch alebo poskytovaní praxi študentom
 - sledovať uplatnenie absolventov v praxi, zisťovať spätnú väzbu absolventov na úroveň vzdelávacieho procesu v jednotlivých študijných programoch. Absolventov zapájať do pedagogického procesu a do ďalších aktivít fakulty. Vytvárať spolupatričnosť absolventov a súčasných študentov fakulty.
 - Zlepšiť zapojenie firiem a inštitúcií priamo vo vyučovacom procese
 - Zlepšiť marketingovú komunikáciu s verejnosťou
 - zvýšiť počet výstupov o výsledkoch výskumu realizovaného na jednotlivých katedrách prostredníctvom masmédií a odborných článkov a vystúpení
 - podporovať účasť zamestnancov pri rozvoji mesta a regiónu formou ich zapojenia do odborných pracovných skupín
 - pripraviť kvalitné propagačné materiály v anglickom jazyku (prípadne v ďalších cudzích jazykoch)
 - pripraviť okrem tlačených materiálov aj propagačné predmety fakulty (ako trička, perá, videá a pod.)
 - vytvoriť platformu pre automatizované informovanie študentov, zamestnancov a partnerov o aktuálnych aktivitách NHF
 - iniciovať a podporovať organizovanie letných škôl a medzinárodných intenzívnych vzdelávacích kurzov a programov na NHF ako aj zapájanie sa do sietí a partnerstiev pre ich realizáciu v zahraničí, aby si študenti mohli prehĺbiť vedomosti z konkrétnych oblastí ekonómie ako aj nadviazať kontakty s rovesníkmi a učiteľmi zo zahraničia, ktoré môžu využiť vo svojej ďalšej kariére,
 - vytvoriť pozíciu marketingového pracovníka s cieľom zabezpečovania celkovej propagácie fakulty a rozvoja spolupráce s jednotlivými partnermi
 - pripraviť informačných materiálov o možnostiach štúdia na NHF na úrovni študijných programov
 - Zlepšiť spoluprácu s absolventami fakulty
 - vytvoriť alumni klub absolventov NHF a zorganizovať aktivity zamerané na zapojenie absolventov do činnosti fakulty
 - sledovať uplatnenie absolventov v praxi, zisťovať spätnú väzbu absolventov na úroveň vzdelávacieho procesu v jednotlivých študijných programoch. Absolventov zapájať do pedagogického procesu a do ďalších aktivít fakulty. Vytvárať spolupatričnosť absolventov a súčasných študentov fakulty.
- ### **4. Vytvoriť atraktívne pracovné prostredie, ktoré bude priťahovať kvalitných učiteľov, kvalitných študentov ako aj bývalých absolventov a významné inštitúcie z praxe a akademickej sféry**

Národohospodárska fakulta môže výborné výsledky dosahovať len vďaka ľuďom, ktorí na nej pôsobia a s ktorými spolupracuje. Ich spokojnosť a dobré pracovné podmienky sú kľúčové pre neustále zlepšovanie fakulty.

- Zníženie administratívnej náročnosti fungovania fakulty
 - odbremeniť katedry od administratívnych úloh a koncentrovať administratívne aktivity na dekanáte fakulty
 - aktívne presadzovať vytvorenie elektronického systému evidencie pedagogickej činnosti
 - na univerzite aktívne presadzovať vytvorenie elektronického systému evidencie publikačnej činnosti

- Zvýšenie transparentnosti v rozhodovacích procesoch fakulty
 - vytvoriť transparentný systém rozdeľovania odmeňovania medzi katedrami
 - vytvoriť decentralizovaný systém rozdeľovania odmeňovania, pri ktorom budú odmeny rozdeľovať vedúci katedier, primárne na základe objektívnych kritérií
 - presadzovať jasné pravidlá pri tvorbe rozpočtu univerzity, založené na výkonnosti jednotlivých fakúlt a katedier
 - Vytvorenie interného informačného systému výmeny a poskytovania informácií priamo zamestnancov a študentov

- Zlepšiť služby a ich dostupnosť pre učiteľov a študentov
 - aktívne podporovať príchod kvalitných učiteľov z iných fakúlt a univerzít
 - aktívne podporovať zlepšenie celospoločenského postavenia učiteľa
 - aktívne presadzovať rozšírenie služieb SEK ako aj jej otváracích hodín
 - zvýšiť podiel rozvojových činností pri práci administratívneho personálu – vyčleniť minimálne dvoch administratívnych zamestnancov na rozvojové úlohy fakulty

5. Prispievať k budovaniu otvorenej a inkluzívnej spoločnosti

Národohospodárska fakulta prispieva nielen k zlepšeniu výskumu a vzdelávania, ale presadzuje aj ideály akademickej slobody, demokracie, otvorenosti a inkluzívnej spoločnosti vo všetkých svojich aktivitách.

- Aktívne podporovať vytváranie tvorivej atmosféry a vhodného pracovného prostredia
- vytvárať podmienky pre štúdium znevýhodnených skupín obyvateľstva postupným zabezpečovaním vhodných pomôcok a úprav priestorov fakulty
- presadzovať v rámci výučby zavedenie predmetov zameraných na budovanie otvorenej a inkluzívnej spoločnosti
- pri všetkých aktivitách fakulty zohľadňovať uvedené princípy

Merateľné ukazovatele plnenia cieľov fakulty vo vybraných kľúčových oblastiach:

| Ukazovateľ | Počiatočný stav | Konečný stav – cieľ |
|---|----------------------------------|----------------------------|
| Počet článkov v karentovaných a indexovaných časopisoch | 37 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 50%</i> |
| Počet získaných výskumných národných grantov | 16 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast</i> |
| Počet získaných výskumných medzinárodných grantov | 1 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 30%</i> |
| Objem získaných prostriedkov z národných grantov | 588 869 EUR (suma 2013a 2014) | <i>Nárast</i> |
| Objem získaných prostriedkov z medzinárodných grantov | 46 216 EUR (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 30%</i> |
| Objem získaných prostriedkov z výskumnej spolupráce z praxou | 15 000 EUR (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 30%</i> |
| Počet článkov doktorandov v karentovaných a indexovaných časopisoch | 2 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 100%</i> |
| Počet aktivít zorganizovaných pre absolventov fakulty | 0 | 4 |
| Počet realizovaných praktických stáží študentov v spolupráci s praxou | 0 | 50 |
| Podiel súkromného sektora na financovaní doktorandov | 0 | <i>Nárast</i> |
| Podiel študentov poskytujúcich spätnú väzbu zo vzdelávacieho procesu | 6% | 35% |
| Počet zahraničných študentov | 27 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast</i> |
| Počet informačných materiálov fakulty | 1 | 5 |
| Počet podaných prihlášok na NHF | 2194 (suma 2013 a 2014) | <i>Nárast o 11%</i> |

Tento zámer bol schválený akademickým senátom Národohospodárskej fakulty dňa 9.2.2016.